

RECURSOS HUMANOS: FUNDAMENTOS E PROCESSOS

DisciplinalID - 101047

Descrição da disciplina e código do produto

RECURSOS HUMANOS: FUNDAMENTOS E PROCESSOS - (ID 59561)

Ementa

A evolução da área de RH. Planejamento estratégico e processo de comunicação. Processos de liderança. Importância do sistema motivacional para ajudar as empresas a atingir os melhores objetivos e resultados. Análise do clima organizacional. O profissional de RH. Trabalho em equipe e boa performance individual e grupal. O RH como parceiro estratégico das organizações por transformar as pessoas em centro de resultados e não apenas percebê-las como um centro de despesas.

Conteúdo programático

1.

Recursos Humanos no tempo

2.

O processo evolutivo da área de RH

3.

O planejamento estratégico de RH

4.

O processo de comunicação em RH

5.

Liderança

6.

O processo motivacional

7.

Clima organizacional

8.

A competência do profissional de RH

9.

Trabalho em equipe

10.

Transformando o RH em um centro de resultados

Bibliografia básica

BOUDREAU, John W.; MILKOVICH, George T. *Administração de Recursos Humanos*. São Paulo: Atlas, 2000.

CHIAVENATO, Idalberto. *Introdução à Teoria Geral da Administração*. 7. ed. São Paulo: Campus, 2004.

- _____. *Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos*. São Paulo: Atlas, 2007.
- MARRAS, Jean Pierre. *Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico*. Futura, 2004.
- BERGAMINI, Cecília Whitaker. *Psicologia aplicada à administração de empresas*. São Paulo: Atlas, 2005.
- CHIAVENATO, Idalberto. *Como transformar o RH (de um centro de despesa) em um centro de lucro*. São Paulo: Makron Books, 1996.
- DUTRA, J. *Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna*. São Paulo: ATLAS, 2004.
- FLEURY, M.; FLEURY, A. *Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira*. São Paulo: Atlas, 2004.
- ROBBINS, Stephen P. *Fundamentos do comportamento organizacional*. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.