

GESTÃO DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS EM CARGOS E SALÁRIOS

DisciplinaID - 101077

Descrição da disciplina e código do produto

GESTÃO DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS EM CARGOS E SALÁRIOS - (ID 59710)

Ementa

Administração e cargos e salários. Planejamento de carreiras. Remuneração / avaliação por habilidades e por competências. Estrutura/planos de cargos. A relação entre motivação e remuneração. Salários. Benefícios. Participação nos lucros. Carreira. Política salarial. Temas emergentes na administração de cargos e salários.

Conteúdo programático

1.
Gestão de remuneração
2.
Plano de remuneração e carreira
3.
Análise, descrição e avaliação de cargos
4.
Pesquisa de remuneração
5.
Estrutura salarial
6.
Gestão de benefícios
7.
Remuneração variável, incentivos a curto e longo prazo
8.
Avaliação de desempenho e remuneração
9.
Política de remuneração
10.
Remuneração estratégica

Bibliografia básica

FRANCO, J. O. Cargos, salários e remuneração. Curitiba: Iesde Brasil S.A, 2008.
PONTES, B.R. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTR, 2005.
CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de

Janeiro: Elsevier, 2008.

MARTINS, S. M.; CUNHA, N. C. Retenção de talentos frente às mudanças no mercado de trabalho: uma pesquisa bibliográfica. Revista GeTeC, v. 4, n. 8, 2016.

CHIAVENATO, Idalberto. Como transformar RH (de centro de despesa) em um centro de lucro. 2. ed. São Paulo: Makron Books, 2000.

CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização. 1. ed. São Paulo: Manole, 2008.

FRANCESCHINI, Carolina. A implantação do setor de recursos humanos em pequenas empresas. Porto alegre: Guimarães, 2013.

LUCENA, Maria. Planejamento estratégico de recursos humanos. 2. ed. São Paulo. Editora Atlas, 2017.

WOOD JR, T.; PICARRELLI FILHO, V. Remuneração e carreira: por habilidades e por competências. São Paulo: Atlas, 2004.