

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DE PESSOAS

DisciplinalID - 101340

Descrição da disciplina e código do produto

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DE PESSOAS - (ID 60072)

Ementa

Gestão da avaliação de desempenho e competências (evolução e conceitos). As diferentes concepções de avaliação e suas manifestações na prática. Métodos tradicionais de avaliação do desempenho. Método moderno de avaliação do desempenho. Aplicações da avaliação do desempenho.

Conteúdo programático

1.

Evolução e conceitos da Avaliação do Desempenho de Pessoas

2.

Propósitos da Avaliação do Desempenho de Pessoas

3.

Aplicabilidade da Avaliação do Desempenho

4.

Entrevista e implementação da Avaliação do Desempenho

5.

Métodos tradicionais de Avaliação do Desempenho

6.

Método moderno de Avaliação do Desempenho

Bibliografia básica

STEPHEN, Robbhins; TIMOTY A. Judge; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional. Teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Campos, 2005.??

WOOD, Thomaz Jr; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas. Enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.

ARAÚJO, Luis César de. Gestão de pessoas. Estratégias e interação organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos. O capital humano das organizações. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

AMOÊDO, Sebastião. Ética do trabalho. Na era da pós-qualidade. 2. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos. Do operacional ao estratégico. 3. ed. São Paulo: Futura, 2.000.